



## Vi bygger en styrelse för framtidens vuxenutbildning

### Intervju med Jennie Sjögren, ledamot i valberedningen för VIS – Vuxenutbildning i Samverkan

Att arbeta i valberedningen för VIS handlar inte bara om att hitta namn till en styrelse – det handlar om att bygga framtidens riktning för vuxenutbildningen i Sverige.

Vi träffar Jennie Sjögren, som är en av ledamöterna i valberedningen, för ett samtal om uppdraget, processen och varför representation och engagemang är så viktigt.

---

#### Ett uppdrag med stort ansvar

– *“Valberedningen är en central del av VIS demokratiska process, säger Jennie. Valberedningens uppdrag är att se till att styrelsen har rätt kompetens, engagemang och bredd för att kunna driva de frågor som är viktiga för hela vuxenutbildningssverige – inte bara för enskilda huvudmän eller regioner.”*

Valberedningen väljs av årsmötet och består av representanter från olika delar av landet och olika verksamheter. Arbetet pågår under hela året, och inför varje årsmöte presenterar valberedningen sitt förslag till ny styrelse.

---

#### Balans mellan kompetens och representation

En viktig del av uppdraget handlar om att skapa balans – mellan erfarenhet, kön, geografi och huvudmannaskap.

– *“Vi försöker alltid få till en styrelse som speglar hela vuxenutbildningens mångfald. Det ska finnas både bredd och spets. Någon med starkt kommunalt perspektiv, någon privat utbildningsanordnare, andra med näringslivs- eller regional erfarenhet – tillsammans skapar det dynamik,”* förklarar Jennie.

Valberedningen arbetar systematiskt: analyserar nuvarande styrelses sammansättning, identifierar kompetensbehov, tar emot nomineringar från medlemmar och genomför intervjuer med både nya och sittande kandidater.

– *“Det är en noggrann process. Vi vill vara transparenta och objektiva, och samtidigt se till att engagemanget finns där. Att sitta i VIS styrelse är ett viktigt uppdrag som kräver både tid och vilja att bidra aktivt.”*

---

#### Att våga tänka nytt

Jennie betonar vikten av att ibland se bortom de “vanliga namnen”.

– *“Det är lätt att samma personer återkommer i olika sammanhang. Men för att utveckla VIS behöver vi också lyfta fram nya röster – personer som kanske inte alltid syns mest, men som har kloka perspektiv och stark förankring i vardagen.”*

– *“För mig handlar valberedningsarbetet mycket om att bygga framtid. Vi vill ha en styrelse som både förstår historiken och vågar tänka nytt.”*

---

### **Vad krävs av en styrelseledamot?**

För att nomineras till VIS styrelse krävs att personen arbetar inom en medlemsorganisation, har arbetsgivarens stöd och kan avsätta tid för uppdraget. En styrelseledamot ska också vilja representera helheten – inte sin egen organisation.

– *“Att vara styrelseledamot i VIS handlar inte om att driva sitt eget perspektiv, utan att bidra till en gemensam utveckling av vuxenutbildningen. Det är det som gör uppdraget så meningsfullt,”* säger Jennie.

---

### **Nomineringar öppna till januari**

Nomineringar till styrelsen inför nästa mandatperiod tas emot till **15 januari 2026**. De skickas till [valberedningen@visnet.se](mailto:valberedningen@visnet.se) och ska innehålla en kort motivering, kontaktuppgifter och bekräftelse på att den nominerade arbetar i en medlemsorganisation.

– *“Vi hoppas att många tar chansen att nominera. Ju fler perspektiv vi får in, desto starkare blir VIS som organisation,”* avslutar Jennie.

---

### **Fakta: Valberedningen i VIS**

- Väljs av årsmötet
- Förbereder förslag till ny styrelse och revisorer
- Arbetar utifrån VIS stadgar med öppenhet, objektivitet och långsiktighet
- Har som mål att skapa en styrelse med balans i kön, geografi, huvudmannaskap och erfarenhet

Läs mer och nominera via: [www.visnet.se/om-vis/valberedning](http://www.visnet.se/om-vis/valberedning)