

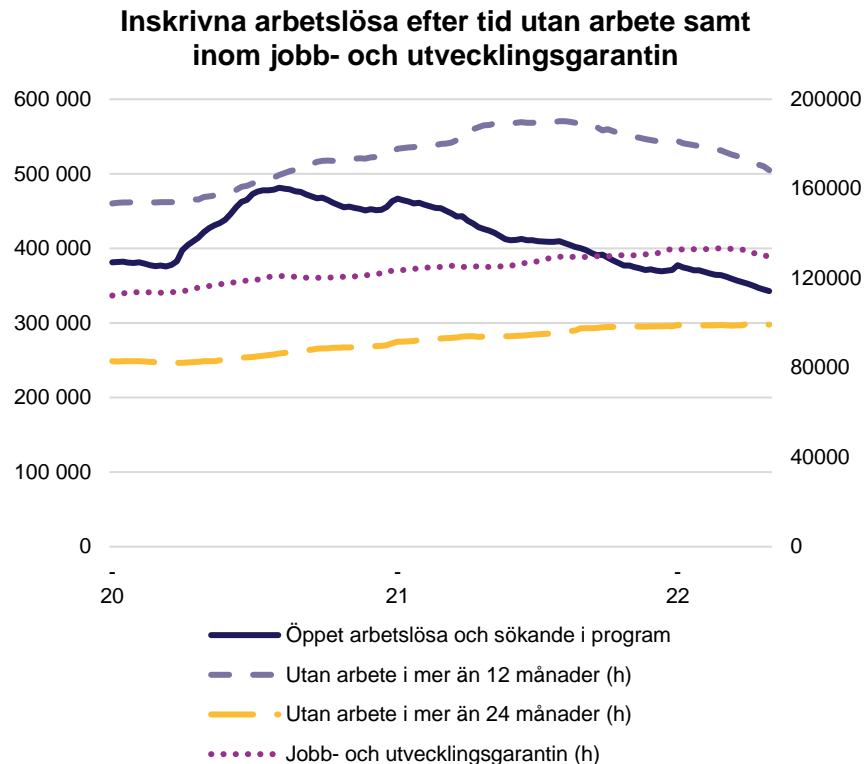


Vad händer hos Arbetsförmedlingen? Studie- & yrkesvägledare i vuxenutbildningen, 2022-05-11

Innehåll

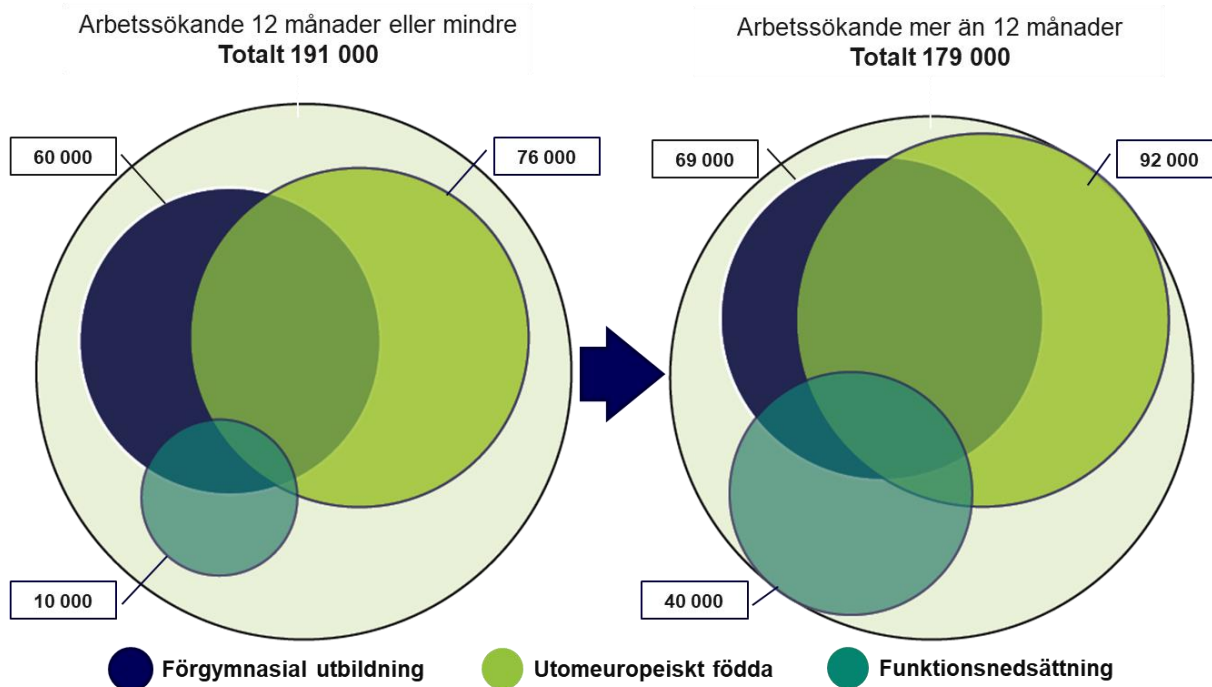
- Läget på arbetsmarknaden
- Arbetsförmedlingen förändras
- Karriärvägledning i alla kanaler
- Öka övergångarna till reguljär utbildning

Minskning av antalet som varit utan arbete 12 månader eller mer fortsätter att tillta



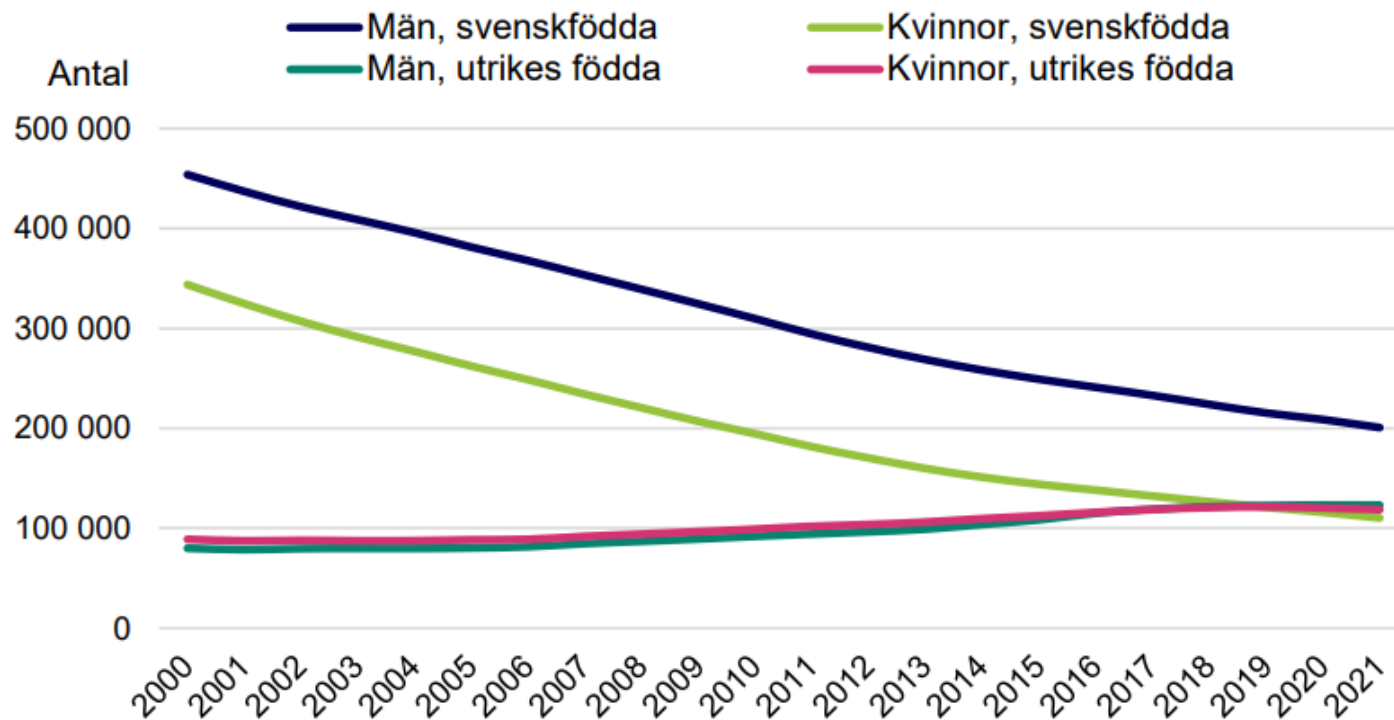
- **342 503** inskrivna arbetslösa vecka 18 (423 575)
 - Fortsatt stark minskning av antalet inskrivna arbetslösa (-81 100 jämfört med fjolåret).
- **168 338** utan arbete i mer än 12 månader (188 530)
 - Minskningen av antalet långtidsarbetslösa fortsätter tillta på ett års sikt (-20 200). Tydlig minskning även jämfört fg vecka (-1 651).
- **99 629** utan arbete i mer än 24 månader (93 806)
 - Svag tendens till avtagande ökningstakt på ett års sikt (+5 400). Minskning jämfört med fg vecka (-446).
- **129 191** i jobb- och utvecklingsgarantin (124 962)
 - Trenden med lägre ökningar på ett års sikt fortsätter. Tydlig minskning jämfört med fg vecka (-1 342).

Kunden i centrum: vilka är de långtidsarbetslösa?



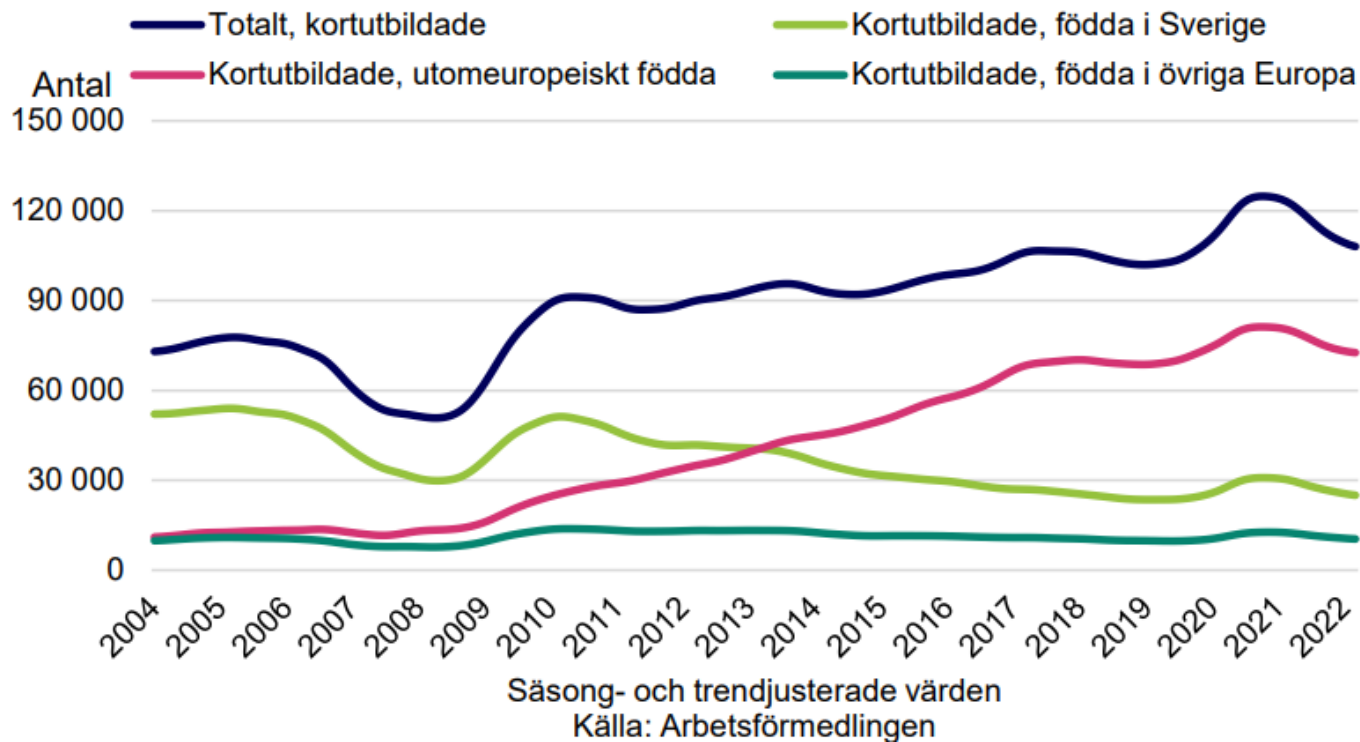
Källa: Arbetsförmedlingens datalager, januari 2022

Figur 1. Personer som saknar en fullständig gymnasieutbildning, 25–64 år

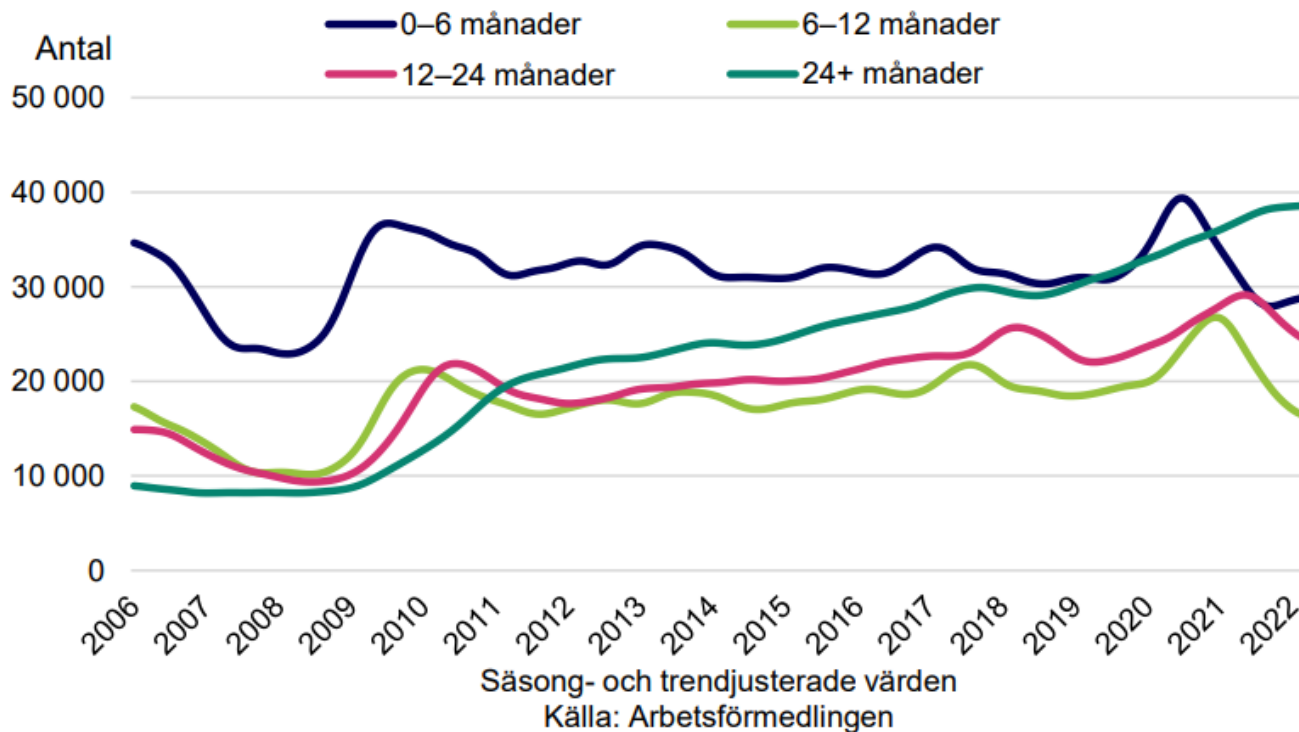


Källa: SCB

Figur 4. Antal inskrivna arbetslösa som saknar en fullständig gymnasieutbildning, 25–64 år



Figur 6. Antal inskrivna arbetslösa som saknar fullständig gymnasieutbildning, 25–64 år, efter tid utan arbete



Arbetsförmedlingens uppdrag i utveckling



”Jag ser framför mig en fortsatt stark och viktig myndighet som är en garant och ett nav för den statliga arbetsmarknadspolitiken. En myndighet som har en regional förankring, som kan sin lokala arbetsmarknad och som därmed kan göra bra arbetsmarknadspolitiska bedömningar för de arbetssökande. Att samarbeta med många olika aktörer är en framgångsfaktor. Vi ansvarar för ramarna och vi kommer fortsatt att vara ingången för alla arbetssökande.”

Maria Mindhammar, generaldirektör Arbetsförmedlingen

Syftet med reformeringen

Arbetsförmedlingen reformeras. Syftet är en utvecklad arbetsmarknadspolitisk verksamhet där fler aktörer ger effektivare stöd till arbetssökande och arbetsgivare.

- Arbetsförmedlingen ansvarar för en fungerande arbetsmarknadspolitisk verksamhet oavsett utförare. Myndigheten ska förbättra arbetsmarknadens funktionssätt.
- Målet är att skapa en arbetsmarknadspolitisk verksamhet med en fungerande marknad av leverantörer. Det ska ge förbättrade förutsättningar för den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.
- En väl utvecklad arbetsmarknadspolitisk verksamhet innebär att flera aktörer behöver arbeta tillsammans. Det kräver utvecklade arbetssätt.

Navet i ett system med många aktörer

Arbetsförmedlingen

- är navet i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten med många aktörer som tillsammans möter behoven på arbetsmarknaden.
- har fortsatt ansvar för utförandet av arbetsmarknadspolitiken oavsett utförare, men sättet vi gör det på utvecklas.



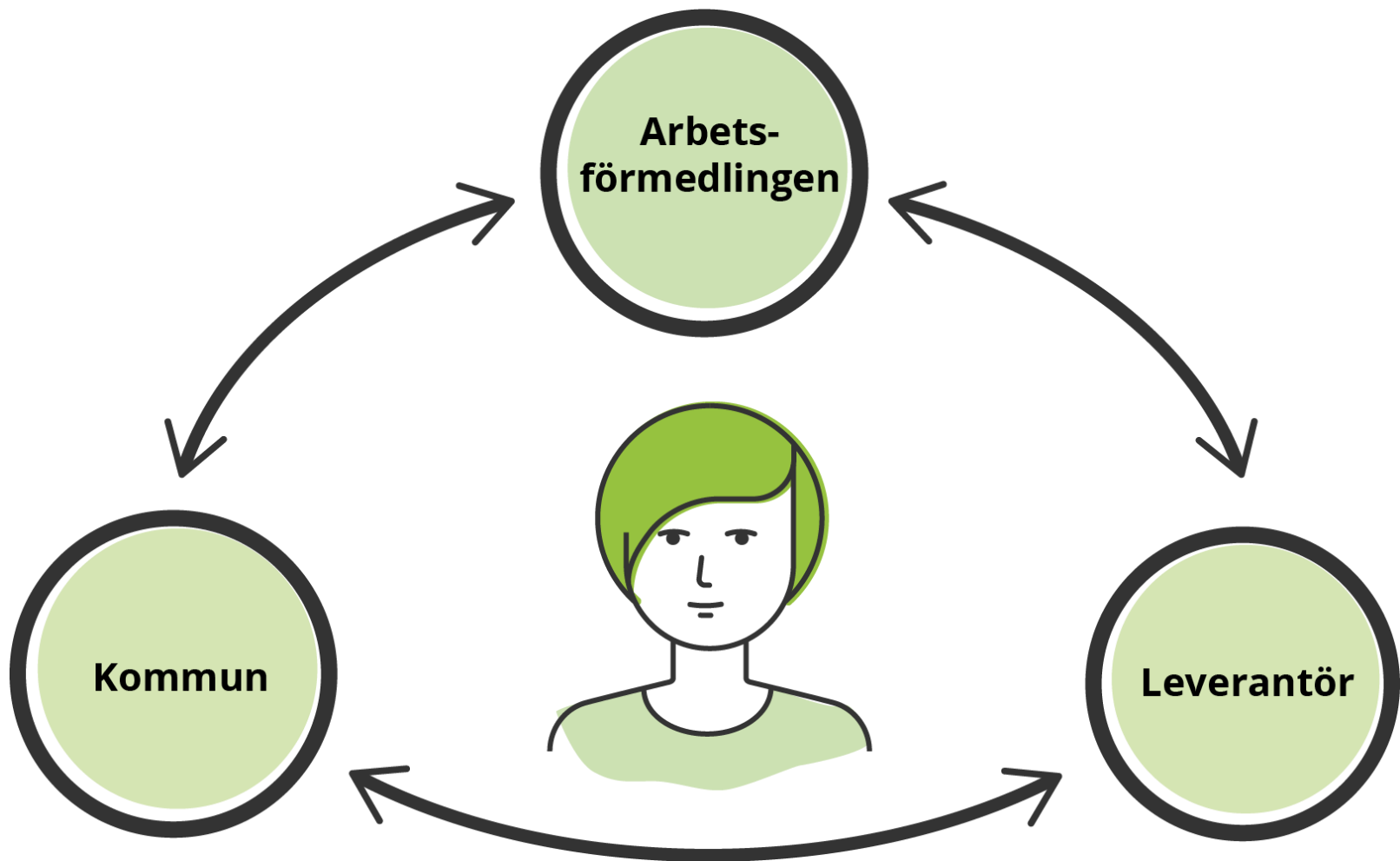


Vi tar ett ökat ansvar som experter på arbetsmarknadsfrågor.
Vi bidrar med våra kunskaper och insikter om vad som fungerar på
arbetsmarknaden, lokalt, regionalt och nationellt.

Fortsatt ansvar för utförandet av arbetsmarknadspolitiken, men sättet vi gör det på utvecklas

- Arbetsförmedlingen möter arbetssökandes och arbetsgivares behov genom att utveckla och samordna tjänster i flera kanaler både i egen och avtalad regi, samt i samarbete med andra aktörer.
- Arbetsförmedlingen bidrar med kunskap från arbetsmarknadsanalyser i utvecklingen av det arbetsmarknadspolitiska systemet.
- Vi löser uppdraget tillsammans med andra aktörer där alla agerar utifrån sina roller så att hela utbudet av insatser kan användas.
- Vi kontrollerar att allt går rätt till och ser till att statens medel används för rätt syften.





***En nationell stödstruktur
för samverkan genom
överenskommelser***

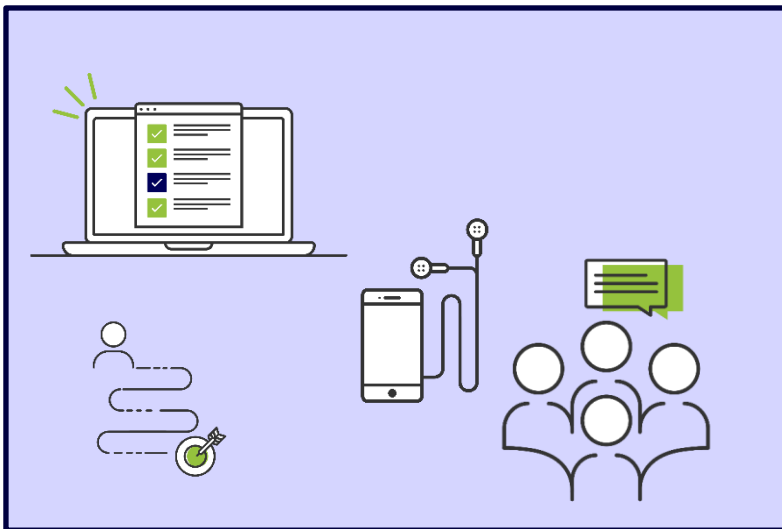


Utgångspunkter för uppdraget:

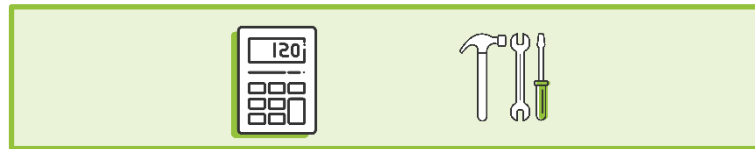
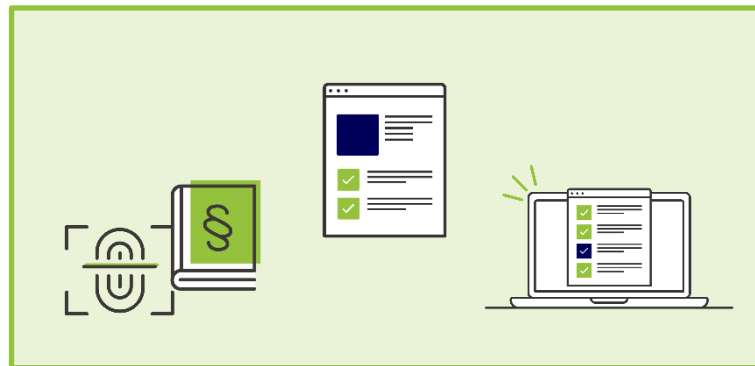
- Behov av stärkt transparens och förutsägbarhet för samverkan.
- Arbetsförmedlingens uppdrag och utveckling
 - regleringsbrev för 2021 och 2022
- Duas direktiv
- Duas arbete med att skapa strukturer och stöd för samverkan
- Kommunsektorns framförda åsikter och behov
- Arbetsförmedlingens operativa verksamhet och myndighetens reformering.
- Samverkansdialogerna hösten 2021

Stödstruktur för samverkan

Gemensamt stöd



Internt stöd på Arbetsförmedlingen



Mall och handledning för överenskommelser mellan Arbetsförmedlingen och kommun



Karriärvägledning & utbildning

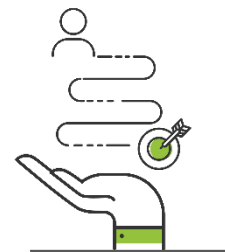
Vägledningsmöjligheter i tre nivåer



Karriärvägledande
information
via digitala kanaler



Orienterande
karriärvägledning
via personliga distansmöten
samt via matchningstjänster



Kvalificerad
karriärvägledning
via tjänsterna Karriärvägledning &
Yrkes- och studieförberedande
moduler.

Tre nivåer för karriärvägledning

Karriärvägledande information – (God karriärkompetens)

- Information om yrken, utbildningsutbud och arbetsmarknadsutsikter med möjlighet att ställa och få svar på frågor av generell karaktär. Sker huvudsakligen via digitala kanaler.

Exempel på aktiviteter som inryms i de olika nivåerna

Arbetssökande guidas via PDM eller på det lokala kontoret för komma igång med de digitala verktygen men kan också vara i behov av personliga samtal.

Orienterande karriärvägledning (Relativt god karriärkompetens)

- Ska komplettera informationen och ge individen möjlighet att ställa mer personspecifika frågor om utbildningar och arbetsmarknad.

Arbetssökande som är i behov av mer stöd än de digitala verktygen kan ge och kan då få det stödet via PDM samt olika tjänster och insatser såsom rusta och matcha, korta vägen, SMF etc.

Kvalificerad karriärvägledning (Låg/saknar karriärkompetens)

- Systematiskt och processinriktat stöd, så att individen blir mer medveten om sina förutsättningar och kan väga dem mot arbetsmarknadens krav och möjligheter och närma sig sina uppsatta mål.
- Innehåller olika karriärstödande aktiviteter och övningar, som tillsammans ökar individens kompetens att göra väl övervägda val av utbildning eller arbete.
- Specialistkompetens krävs vilket innebär studie-och yrkesvägledarutbildning eller motsvarande.

Arbetssökande behöver ett mer fördjupat stöd för att ta sig vidare ut mot arbete eller studier och kan då erbjudas tjänsten Karriärvägledning.

Tjänstens syfte

Syftet med Karriärvägledning är att ge deltagaren stöd och möjlighet till att göra väl genomtänkta val för att hitta hållbara vägar till utbildning och arbete.

Deltagaren ska;

- bli mer medveten om sina kompetenser och förmågor samt vad som behöver utvecklas kompetensmässigt för att uppnå sitt mål.
- få en ökad medvetenhet kring kontinuerlig kompetensutveckling och vikten av livslångt lärande.
- vidga sina perspektiv och utmanas i sina föreställningar i förhållande till kön, social och kulturell bakgrund, samt bli mer medveten om möjligheter utanför sin erfarenhetssfär.
- Resultat är en egen karriärplan

Uppdrag att öka anvisningar att ansöka om reguljär utbildning

Målgrupp

Deltagare i etableringsprogrammet och jobb- och utvecklingsgarantin.

Utbildningsformer

- Kommunal vuxenutbildning
- Folkhögskola
- Yrkeshögskola
- Högskola och universitet.

Sfi räknas inte in, eftersom det inte ingår i begreppet reguljär utbildning.

Vad innebär en anvisning?

- Arbetsförmedlingen bedömer behov av utbildning för att matchas till arbete.
- Vi anvisar en arbetssökande till att söka reguljär utbildning.
- Den arbetssökande måste då lämna in en ansökan om reguljär utbildning till kommunal vuxenutbildning, folkhögskola, yrkeshögskola eller högskola och universitet.
- I aktivitetsrapporten rapporterar den arbetssökande om den har ansökt, blivit antagen och tackat ja.
- En arbetssökande som inte lämnar in en ansökan eller inte tackar ja till erbjuden studieplats kan få sanktion.

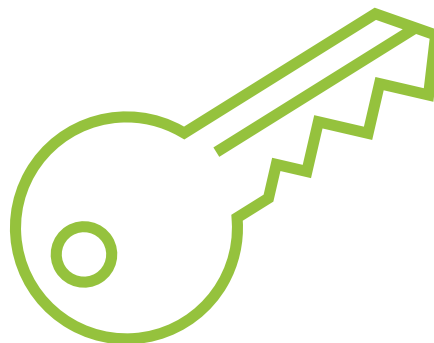
Studier med aktivitetsstöd på grundläggande och gymnasial nivå samt SFI

- De flesta inskrivna på Arbetsförmedlingen kan studera med aktivitetsstöd inom dessa utbildningsformer:
 - Kommunal vuxenutbildning på grundläggande och gymnasial nivå
 - Allmän kurs på folkhögskola
 - Sfi
 - Kommunal vuxenutbildning som särskild utbildning, tidigare särskild utbildning för vuxna
- Ungdomar i UGA inkluderas inte.



Arbetet kan ske på olika sätt...

- ... men samverkan,
- stöd (vägledning, specialpedagogik etc.) och
- Tydlighet samt uppföljning är nyckeln!



Antal och andel övergångar till reguljära studier

	Totalt				Saknar fullständig gymnasieutbildning			
	Jan-April 2021		Jan-April 2022		Jan-April 2021		Jan-April 2022	
Omsättning till reguljära studier	1,0		1,0		1,0		1,0	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
	1,3		1,2		1,2	0,8	1,3	0,8
Antal övergångar	22 556		16 512		6 534		5 924	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
	13 603	8 953	10 360	6 152	3 737	2 797	3 678	2 246

The image shows the exterior of a modern building at dusk. The building's facade is composed of large, dark panels. A prominent feature is the illuminated signage for Arbetsförmedlingen, which is mounted on the wall. The signage consists of a green circular logo with a white stylized 'A' inside, followed by the text 'ARBETSFÖRMEDLINGEN' in large, white, sans-serif capital letters. Below this, the text 'SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE' is displayed in smaller, white, sans-serif capital letters. The entire signage is backlit, making it stand out against the dark blue sky. The building's entrance is visible at the bottom right, with a dark doorway and a small light fixture above it.

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Emil Johansson
Enhetschef, utbilda & samverka
Emil.x.johansson@arbetsformedlingen.se